



Aan de (Geneesheer-)Directeuren
van de Penitentiaire Inrichtingen
en Diensten

Uw brief

Ons kenmerk Gevangeniswezen
 Nr. M3/24

Onderwerp : Materiële schenkingen
 Codenr.: -1.873.2:07.351

Datum 4 augustus 1980

Doorkiesnummer

Het is mij gebleken dat de laatste tijd wel eens gedachten zijn uitgegaan naar het houden van bijvoorbeeld een soort tombola of andere vorm van inzamelingsactie ten behoeve van bepaalde aankopen voor het werk binnen de inrichtingen.

Goedkeuring aan dit soort akties, waarvan de opbrengst in feite neerkomt op een materiële schenking, werd dezerzijds steeds onthouden. Aldus zouden buiten de begroting om extra middelen worden verworven, hetgeen in strijd is met de wet, aangezien de uitgaven zijn gebonden aan de bij wet vastgestelde begroting. Via akties zouden dan, voornamelijk uit particuliere bronnen, goederen of andere voorzieningen worden verkregen ten behoeve van het rijk (ook bij aanwending ten behoeve van gedetineerden zijn deze voorzieningen ten faveure van het rijk), welke het rijk zelf niet wil of kan bekostigen. Vervolgens zou een ongelijkheid kunnen insluipen met de beschikbare middelen in andere inrichtingen. Tenslotte moet worden gewaakt tegen de ongewenste publiciteit die dergelijke akties het gevangeniswezen zouden bezorgen. Dezerzijds bestaat voorshands geen aanleiding om van deze gedragslijn af te wijken.

Denkbaar is ook, en dit komt nogal eens voor, dat een materiële schenking, bijvoorbeeld uit pure vrijgevigheid, wordt gedaan. In principe plegen schenkingen aan het rijk bij wet te geschieden, zeker waar het gaat om vrijgevigheden van min of meer grote waarde. In de praktijk zouden zich echter omstandigheden kunnen voordoen die een afwijking van deze stelregel rechtvaardigen.

In verband hiermee, en aangezien de eventuele consequenties dezerzijds alsdan beter kunnen worden overzien, gelieve u, alvorens in onderhandeling te treden met de gever over acceptatie van diens aanbod, mij hiertoe schriftelijk om machtiging te verzoeken.

De Staatssecretaris van Justitie,
Namens de Staatssecretaris,
Het Hoofd van de Directie
Gevangeniswezen,
voor deze,

Distr. 1, 4, 7, 13, 14

bijlage(n)

Postadres: Postbus 20301 2500 EH 's-Gravenhage tel.: 070-707911

Verzoeken slechts één zaak in één brief te behandelen en bij beantwoording de datum en het kenmerk te vermelden.

MODEL

ARBEIDSREGLEMENT voor

De directeur van.....

Overwegende dat ingevolge artikel 49, derde lid, van de Gevangenismaatregel in de werkplaatsen voor de gedetineerden duidelijk zichtbaar een arbeidsreglement dient te zijn opgehangen;

Overwegende dat ingevolge artikel 23 van de Beginselenwet gevangeniswezen het beheer van de inrichting bij de directeur berust;

stelt vast de volgende bepalingen die kunnen worden aangehaald als "arbeidsreglement voor.....":

Artikel 1

De gedetineerden die in een huis van bewaring verblijven, zijn niet tot arbeid verplicht.

Indien zij verklaren aan de inrichtingsarbeid te willen deelnemen, worden zij te dien aanzien op gelijke voet behandeld als gedetineerden in een gevangenis.

Artikel 2

1. De gedetineerde wordt zoveel mogelijk te werk gesteld op een wijze en op een plaats die het meest beantwoordt aan zijn wensen en bekwaamheden; blijkt dit niet mogelijk dan wordt hij tewerkgesteld daar waar een arbeidsplaats beschikbaar is.
2. De tewerkstelling van de gedetineerden geschiedt naar de volgorde van hun binnenkomst in de inrichting.
Is bij de binnenkomst in de inrichting geen arbeid beschikbaar dan wordt de betrokken gedetineerde in afwachting van de toewijzing van arbeid op een wachtlijst geplaatst.

Artikel 3

1. De gedetineerde komt in het algemeen voor overplaatsing naar een andere arbeidsplaats in aanmerking indien hij tenminste één maand achtereen op dezelfde arbeidsplaats werkzaam is geweest.
2. Een verzoek tot overplaatsing naar een andere arbeidsplaats dient te worden gericht aan de arbeidsmedewerker onder wiens toezicht de gedetineerde de opgedragen werkzaamheden verricht. Het hoofd van de afdeling arbeid beslist op deze verzoeken namens de directeur.

Artikel 4

1. De arbeid duurt ten hoogste 8 uur per dag en 40 uur per week.
Op zon- en feestdagen alsmede de zaterdagen wordt geen arbeid verricht.
2. De arbeidstijden zijn:
's morgens van totuur;
's middags van totuur.
3. De arbeid wordt in de loop van de ochtend en de middag onderbroken door een pauze van telkens een kwartier.
De lunchpauze duurt tenminste drie kwartier.
4. De arbeid wordt verder zoveel mogelijk ononderbroken verricht.

2. De gedetineerde is daarnaast verplicht op gezette tijden op aanwijzing van het hoofd van de afdeling arbeid of een arbeidsmedewerker de werkruimte te reinigen.

Artikel 12

De gedetineerde mag alleen met toestemming van het hoofd van de afdeling arbeid in de werkruimte posters, stickers en andere afbeeldingen aanbrengen.

Artikel 13

1. De gedetineerde kan aansprakelijk worden gesteld voor door achteloosheid of moedwil aan het rijk toegebrachte schade.

2. De schade kan op het arbeidsloon worden verhaald.

Artikel 14

Indien de gedetineerde de goede voortgang van de arbeid verstoort, kan de directeur met toepassing van het slotartikel van het huishoudelijk reglement hem tijdelijk van de gemeenschappelijke arbeid uitsluiten, dan wel kan hem andere arbeid worden opgedragen.

.....198

De directeur voornoemd,