



Organisatie DJI (Corina:)

Hoe zit de organisatie in elkaar?

PM Divisies, landelijke diensten, hoofdkantoor: Den Haag.

Divisies:

Gevangeniswezen /
Vreemdelingenbewaring
Forensische zorg / Justitiële
jeugdinrichtingen

Landelijke diensten:

Vervoer en ondersteuning (DV&O)
Geestelijke verzorging (DGV)
Nederlands Instituut voor Forensische
psychiatrie en psychologie (NIFP)
Shared Service Centra op het gebied van
ICT, Financiën, Inkoop, P-beheer en -advies
Opleidingsinstituut DJI

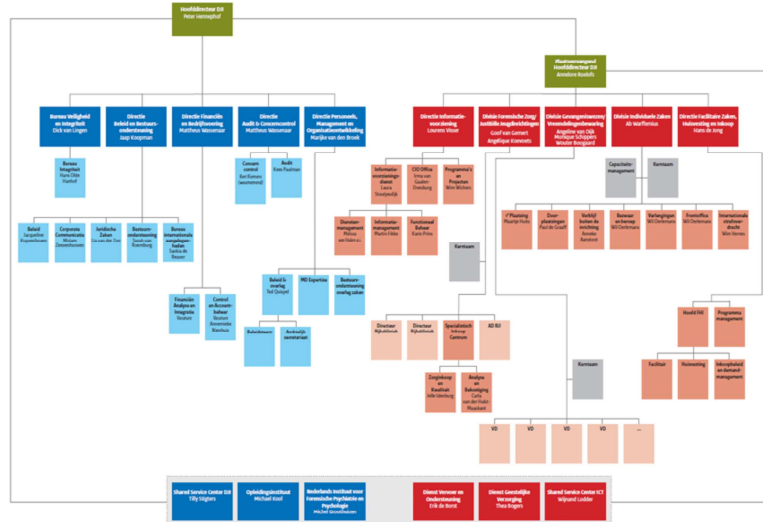
Bureau Integriteit en Veiligheid

Het hoofdkantoor vormt de schakel tussen het ministerie en de rest van de organisatie-onderdelen.

De hoofddirectie wordt hierin ondersteund door een aantal stafdirecties.



Organigram DJI



CORINA VRAGEN DEZE AFBEELDING AAN TE PASSEN EN NETJES IN DE PRESENTATIE TE ZETTEN



De missie van DJI luidt:

'De Dienst Justitiële Inrichtingen levert een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving door de tenuitvoerlegging van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.'

Missie

'De Dienst Justitiële Inrichtingen levert een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving door de tenuitvoerlegging van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.'

Dit betekent dat DJI naast het insluiten van mensen ook verantwoordelijk is voor hun dagelijkse verzorging. Medewerkers van DJI werken dus met elke doelgroep op een andere manier aan de voorbereiding op terugkeer in de maatschappij. Want maatwerk is nodig. Volwassen gedetineerden biedt DJI bijvoorbeeld structuur, houvast en hulp. DJI helpt jongeren weer op de rails door ze de nodige bagage mee te geven. Justitiabelen uit de forensische zorg biedt DJI behandeling en begeleiding. En ook bij vreemdelingen, die binnenkort Nederland moeten verlaten, zorgt DJI dat samenwerkingspartners alle ruimte krijgen om de uitzetting zo goed mogelijk voor te bereiden.



Deze presentatie gaat over volwassen gedetineerden.

De cijfers:

Volwassenen die wachten op een vonnis / veroordeeld zijn.

In 2015 stroomden bij het gevangeniswezen **38.446** gedetineerden in.

Gemiddeld per dag **8.245 gedetineerden** 'binnen': **92% man, 8% vrouw**.



Hoe lang zitten gedetineerden vast? Cijfers en feiten

50% < 3 weken (aanstippen: casemanager binnen 10 dagen screenen en wat hij dan zou kunnen doen voor / met gedetineerde)

25% 3 weken – 3 maanden

25% > 3 maanden

Detentieratio

Aantal gedetineerden per 100.000 inwoners

Nederland 57

Finland 54 (laagste van Europe)

Engeland en Wales 148 (hoogste van Europa)

Wilt u meer weten?

Wij hebben infographics meegenomen voor u, maar ook op DJI.nl => DJI in Getal vindt u veel informatie.



Richting geven aan de re-integratie van (ex-)gedetineerden



START FILMPJE door op plaatje te klikken.
Filmpje duurt 2 minuten 41 seconden

<https://www.youtube.com/watch?v=k8b4jYin-6Q&sns=em>



Convenant afspraken

- Samenwerken ketenpartners
- Re-integratie start al tijdens detentie
- Faciliteren op vijf basisvoorwaarden: ID-bewijs, onderdak, werk & inkomen, schulden en zorg.
- Gedetineerden toegang tot faciliteiten
- Samenwerking tussen het Gevangeniswezen en gemeenten



7

Re-integratie (ex-) gedetineerden

In 2015 keerden 38.446 maal burgers na verblijf in detentie terug naar de maatschappij. Velen van hen hebben één of meer problemen die een risico vormen voor recidive.

De (ex-) gedetineerde is primair verantwoordelijk voor zijn re-integratie (zelfredzaamheid).

Het Gevangeniswezen is verantwoordelijk voor de ondersteuning van de gedetineerde bij zijn re-integratie. De gemeenten zijn dat na detentie.

Afspraken tussen GW en gemeenten vastgelegd in Convenant Re-integratie van (ex-) gedetineerden

- Het Gevangeniswezen en gemeenten **werken samen** met andere ketenpartners en

maatschappelijke organisaties.

- Het Gevangeniswezen biedt haar samenwerkingspartners de gelegenheid de dienstverlening **al tijdens detentie** op te starten of te continueren.
- Afspraak is dat het Gevangeniswezen en gemeenten (ex-) gedetineerden faciliteren op **de vijf basisvoorwaarden**.
- Gemeenten spannen zich in de reguliere dienstverlening tijdens detentie aan te bieden aan gedetineerden.
- Het Gevangeniswezen en gemeenten stellen de gedetineerde in staat om aan zijn re-integratie te werken door deel te nemen aan re-integratieactiviteiten tijdens detentie.
- Het Gevangeniswezen biedt de gedetineerde **toegang tot de faciliteiten** en dienstverlening van (maatschappelijke) organisaties.
- Het Gevangeniswezen en gemeenten **wisselen informatie uit** over de basisvoorwaarden van re-integratie van de (ex-) gedetineerde. Bij de informatieuitwisseling gelden de eisen van proportionaliteit en subsidiariteit.

Bijdrageregeling werk en wonen



Ketensamenwerking

- 9 samenwerkingsverbanden
- 1 tot 2 staffunctionarissen per regio
- Frontoffice
- Infrastructuur: DJI -> gemeente -> PI -> overige ketenpartners



- Binnen het Gevangeniswezen zijn **9 samenwerkingsverbanden** ketensamenwerking ingericht.
- In die samenwerkingsverbanden zijn **1 tot 2 staffunctionarissen ketensamenwerking werkzaam** en is
- **een frontoffice** ingericht voor de contacten met de ketenpartners.
- De staffunctionaris is verantwoordelijk voor het realiseren van een **infrastructuur tussen de inrichtingen, gemeenten en ketenpartners** ten behoeve van de re-integratie van (ex-) gedetineerden. Een staffunctionaris werkt voor en met het landelijke, regionale en lokale netwerk op het gebied van nazorg. Dit netwerk bestaat uit de contactpersonen van de gemeenten (GCN), de penitentiare inrichtingen en de overige (lokale) ketenpartners zoals o.a. Veiligheidshuizen, werkgevers en Reclassering.



Project Re-integratie (ex-) gedetineerden

- Landelijke trainingen voor gedetineerden
- Landelijke voorlichtingen
- Terugkomdagen voor personeel
- Proeftuinen
- Brochures en folders
- Internet en intranet
- Praktijkdagen basisvoorwaarden
- Landelijke dag voor ketenpartners
- RIC

Hierover willen we u vandaag vertellen. Waar we verder niet op ingaan maar ons wel mee bezig houden:

- DPAN
- Bijdrageregeling wonen en werken
- Betrokken bij D&R plan



Landelijke trainingen

- Kies voor Verandering
- Werken aan werk
- Huisvesting
- Sociaal Netwerk
- Mijn geld, goed geregeld
- Doe ff Gezond

*"Voor iedere
basisvoorwaarde,
een landelijke training"*



Landelijke voorlichtingen

- Voorlichting op maat: Schulden, Doe ff Gezond, Sociaal Netwerk
- Voorlichting RIC
- Terugkomdagen voor DJI medewerkers
- Deskundigheidsbevordering DJI medewerkers

*"Nieuw: voorlichting op
maat **voor**
kortgestraften"*



Proeftuinen

- Proeftuin zorgverzekering in RIC bij arrestanten
- Proeftuin Videoconferencing i.s.m Juridisch Loket
- Betrokken bij: Proeftuin Doorzorgfunctionaris



Brochures en folders

- Informatieboekje voor gedetineerden
- Folder: In detentie, wat kan ik verwachten?
- Folder Achterblijvers
- Brochure ketensamenwerking
- Re-integratiemap



Internet en intranet

- Internet en intranet vernieuwd
- Re-integratiewijzer voor gedetineerden
- Re-integratiewijzer voor ketenpartners
- BVJ en ZBJ

BVJ vervanging van Tulp: centrale administratie / voor meerdere disciplines bereikbaar. Voorkomt dubbelingen en tegenstrijdigheden

ZBJ **UITZOEKEN** termijn? Welke functionaliteiten eerst?



Praktijkdagen basisvoorwaarden en landelijke dag re-integratie

- landelijke praktijkdag basisvoorwaarde zorg (10 november)
- landelijke praktijkdag basisvoorwaarden inkomen en schulden (juni 2017)
- landelijke dag re-integratie en nazorg (primair voor casemanagers en gemeentelijk coördinatoren nazorg) in voorjaar 2017



Route gedetineerden in detentie

Gedetineerde komt binnen en krijgt eerst een aantal intakegesprekken met diverse disciplines in de penitentiaire inrichting.



In de penitentiare inrichting

1. Afdeling bevolking en visitatie (Bad)
2. Medische dienst
3. Leefafdeling (Piw-er)
4. Mentor
5. Afdeling arbeid
6. Screeningsgesprek Casemanager
7. Afdeling Onderwijs
8. RIC



1. Bij de **afdeling bevolking** wordt hij ingeschreven en worden een foto en vingerafdrukken van de gedetineerde gemaakt. Er wordt hem gevraagd wat zijn voorkeur is voor eten, wie zijn contactpersoon/advocaat is enz. Bij het bad (**Binnenkomst Afdeling Delinquenten**) worden zijn spullen en hijzelf nagekeken. Waardevolle spullen gaan in de preciosa. Geld mag NIET mee de inrichting in. Zijn spullen worden opgeslagen en na detentie aan hem geretourneerd.
2. Vervolgens wordt de gedetineerde gezien door de verpleegkundige van de **medische dienst**. Medische vragen worden gesteld. Deze worden in een apart systeem opgeslagen ivm medisch geheim. In het D&R (Detentie & Re-integratie)plan staat alleen info die derden mogen inzien. In sommige gevallen kan het nodig zijn om de gedetineerde ook nog bij de **dokter** langs te laten gaan. Dit gebeurt zodra de dokter in huis is, tenzij het een noodsituatie is. Het kan nodig zijn dat de gedetineerde een gesprek heeft met de **psycholoog of psychiater**. Dit gebeurt meestal niet direct bij binnenkomst.
3. Op **de leefafdeling** krijgt de gedetineerde een intake van de dienstdoende piw-er (Penitentiare Inrichting Werker). Hij krijgt uitleg over de regels van de afdeling en huisregels. Ook

wordt zijn celinventaris gecontroleerd. Aan de gedetineerde wordt gevraagd of hij mee wil werken aan zijn re-integratie. Bij een positief antwoord wordt aan de afdeling D&R doorgegeven dat de gedetineerde opgeroepen wordt voor de afname van de Reflector.

4. Ook maakt de gedetineerde kennis met de piw-er die zijn **mentor** is. De mentor legt de gedetineerde uit wat de mentor doet en hoe het rapporteren, het D&R plan en mentorgesprekken in zijn werk gaan.
5. Als de gedetineerde gaat werken in de PI krijgt hij ook bij de **afdeling arbeid** een intakegesprek.
6. Binnen 10 werkdagen krijgt de gedetineerde een screeningsgesprek met zijn casemanager waarin hij bevraagd wordt op de stand van zaken op de vijf basisvoorwaarden re-integratie: Werk & inkomen, Financiën & schulden, ID bewijs, Zorg en Huisvesting. Deze informatie wordt in het kader van zijn re-integratie gedeeld en via een beveiligd email naar de gemeente doorgestuurd. Dit systeem heet DPAN (Digitaal Platform Aansluiting Nazorg) Met de gemeente kunnen dan afspraken gemaakt worden om de re-integratie van de gedetineerde zo goed mogelijk af te stemmen.
7. Als er een onderwijsbehoefte bestaat kan er doorverwezen worden naar de **afdeling onderwijs** waar de gedetineerde wederom een intake krijgt. Ook zijn er diverse testen die afgenomen kunnen worden. Landelijk zijn de volgende testen beschikbaar: de Taalmeter, de niveautest taal en rekenen en de beroepskeuze/interesse- en competentietest. Deze testen vallen onder de motiverende onderdelen van Terugkeeractiviteiten.
8. Als de gedetineerde voor de eerste keer naar het Re-integratiecentrum (RIC)(en korte uitleg RIC) gaat volgt een intake in het RIC om te zien op welke basisvoorwaarden actie nodig is.



Spin in het web: casemanager

- Stand van zaken vijf basisvoorwaarden re-integratie
- Detentie- & Re-integratieplan
- Digitaal Platform Aansluiting Nazorg (DPAN)
- Afstemming met MDO



- Tijdens het screeningsgesprek (binnen 10 dagen) wordt de gedetineerde bevraagd op de stand van zaken op de vijf basisvoorwaarden re-integratie: Werk & inkomen, Financiën & schulden, ID bewijs, Zorg en Onderdak. De casemanager slaat deze informatie op in DPAN. De casemanager verzamelt ook informatie bij ketenpartners.
- De casemanager gaat nader in op het Detentie & Re-integratieplan (D&R-plan). De casemanager onderzoekt samen met de gedetineerde diens behoefte, (on)mogelijkheden en doelen. Het D&R-plan is van de gedetineerde en de casemanager heeft de regie. De casemanager stemt af met de mentor. In het D&R-plan wordt het detentie- en re-integratietraject bijgehouden en vastgelegd. Het is een dynamisch document.
- Deze informatie wordt in het kader van zijn re-integratie gedeeld en via een beveiligde email naar de gemeente doorgestuurd. Dit systeem heet DPAN (Digitaal Platform Aansluiting Nazorg). Met de gemeente kunnen dan afspraken gemaakt worden om de re-integratie van de gedetineerde zo goed mogelijk al tijdens detentie in gang te zetten.
- **MOETEN WE OP DIT PUNT OOK IETS ZEGGEN OVER DE REGELS VOOR SCREENING ARRESTANTEN?**

- De CM is voor ons binnen de inrichting de centrale persoon want die medewerker spreekt binnen tien werkdagen de gedetineerde en die medewerker verwerkt de stavaza op vijf basisvoorwaarden in DPAN. DPAN is voor ons een belangrijk portefeuilleonderdeel van project
- **zo'n 250 casemanagers en momenteel zo'n 25 senior casemanagers ISD en ná 1 januari ook nog 34 senior casemanagers PP**



Re-integratieactiviteiten beschikbaar voor elke gedetineerde

- RIC
- Voorlichtingen op maat
- Onderwijs
- Arbeid



- Onderwijs (alleen basiseducatie en in het plusprogramma overige opleidingen en vakopleidingen)
- Taal voor het leven (werken aan laaggeletterdheid m.b.v. taalvrijwilliger)
- Voorlichting 'Doe ff gezond' (landelijk beschikbaar)
- Voorlichting op maat (een wekelijkse voorlichting van twee uur waarin een samenvatting wordt gegeven van de belangrijkste inhoud van de vervolgtrainingen in het plusprogramma). Iedere week komt een andere basisvoorwaarde (m.u.v. ID bewijs) aan bod. Deze voorlichting is nog in ontwikkeling. Deze voorlichtingen zijn juist ontwikkeld voor kortverblijvende gedetineerden.
- Bezoek aan RIC
- In ontwikkeling toegang tot Re-integratiewijzer DJI. (Dit is de databank voor gedetineerden waarin zij zelf met de PC (in het RIC) inzage hebben in het aanbod van re-integratieactiviteiten per PI.)



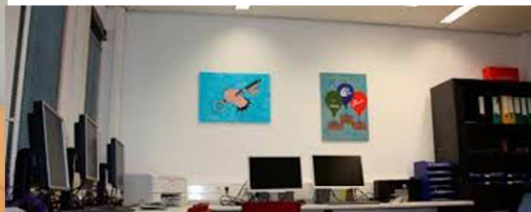
- Elke locatie heeft een RIC
- Ontwikkeling die vanuit het veld is ontstaan
- Volop in ontwikkeling
- Veel ketenpartners binnen; in ieder geval de vrijwilligersorganisaties; in veel RIC's ook andere ketenpartners, denk aan gemeenten, schuldhelpverleningsorganisaties, werkgevers, zorginstanties LVB etc. Vanuit de RIC's worden ketenpartners gefaciliteerd om hun doelgroep te bereiken. Denk aan een vrijwilligersorganisatie die schuldensprekuren houdt in het RIC of een gemeente die elke 3 weken een voorlichting geeft over de participatiewet en de gevolgen voor gedetineerden die terugkeren naar de samenleving.
- In ieder RIC staan computers de zogenaamde IWJ (internet werkplek justitiabele); toegang tot internet met whitelist; werk zoeken, solliciteren, toeslagen stopzetten/opstarten, woning zoeken, DigID aanvragen, uitkering aanvragen, en nog veel meer
- Veel (ex-) gedetineerden ervaren problemen op de vijf basisvoorwaarden: identiteitsbewijs, huisvesting, werk of inkomen, zorg en schulden. Door juist op deze gebieden de problemen aan te pakken, wordt de kans op recidive na detentie verkleind.
- De inzet is de zelfredzaamheid van de gedetineerde te verhogen. Dit proces wordt gefaciliteerd in een re-

integratiecentrum (RIC). Gedetineerden worden, waar nodig onder begeleiding, in de gelegenheid gesteld zelf zaken te regelen voor hun re-integratie in de vrije maatschappij.



Gedetineerde aan de slag met re-integratie

- Taalmeter
- SCIL
- Reflector



21

Re-integratie (ex-) gedetineerden

• De ervaring leert dat investeren in deze basisvoorwaarden voor re-integratie de kans op criminaliteit vermindert, overlast in gemeenten voorkomt en daarmee bijdraagt aan de recidivereductie. Gedetineerden die bevestigend hebben geantwoord op de vraag of ze willen meewerken aan hun re-integratie, worden op de lijst gezet om de Reflector in te vullen. Het invullen van de Reflector gebeurt meestal in het RIC.

• **Taalmeter:** Dit is een online test waarmee in 12 minuten bekeken kan worden of de gedetineerde kampt met vermoedelijke laaggeletterdheid. Deze test wordt bij voorkeur voorafgaand aan de Reflector afgenomen, zodat er direct ondersteuning geboden kan worden bij het invullen van de Reflector.

• **Toepassing van de SCIL**

- De SCIL kan leiden tot een vermoeden van (functioneren op het niveau van) een LVB
- De SCIL kan na een korte training door iedereen afgenomen worden
- Afname van de SCIL kost doorgaans 10-15 minuten

- Bij twijfel wordt aanvullend diagnostisch onderzoek aangeraden
- Alleen diagnostisch onderzoek kan definitief bepalen of er sprake is van een LVB

☐ De SCIL is een gevalideerd screeningsinstrument dat in negen van de tien gevallen correct voorspelt of er sprake is van een LVB. De uitslag is dus betrouwbaarder

dan een professionele inschatting maar minder betrouwbaar dan een intelligentietest.

☐ De uitslag van de SCIL kan inzicht bieden in iemands vaardigheden en kan aanleiding geven tot begeleiding op maat.

☐ De uitslag kan PIW'ers bewust maken van de aanwezigheid van een LVB en hen handvatten bieden met betrekking tot de bejegening en communicatie

van en met gedetineerden. Zo zal meer wederzijds begrip ontstaan, gewenst gedrag worden bevorderd en meer rust worden gecreëerd.

De Reflector is een online vragenlijst waarin een beeld wordt geschetst van de gedetineerde zelf, zijn sterke punten, knelpunten en hulpbronnen.

Als de Reflector is afgenomen wordt er een rapport uitgeprint. Dit rapport is voor de gedetineerde zelf, maar dient wel als uitgangspunt voor de intake voor de training Kies voor Verandering (KvV).

Dit gesprek vindt meestal plaats met de trainer die KvV geeft. Er wordt teruggekeken naar de uitkomsten van de Reflector en vooruit gekeken naar de KvV training.

De gedetineerde besluit zelf of hij mee wil doen aan KvV. Zo ja, dan wordt hij op een wachtlijst gezet of direct ingedeeld bij een trainingsgroep die spoedig van start gaat.

De Reflector en KvV (naast voorwaarden als o.a. negatieve urinecontrole, goed gedrag, inzet bij arbeid) moeten afgerond zijn om te promoveren naar het plusprogramma.

Uitleg Kies voor Verandering

Naast het insluiten van verdachten en veroordeelden is het ook de taak van het gevangeniswezen om de aan haar toevertrouwde personen te helpen met een toekomstperspectief. De training Kies voor Verandering is hierbij het startpunt.

De training bestaat uit 6 bijeenkomsten van 2 uur. In de training kijken gedetineerden naar verleden, heden en toekomst. Vervolgens kijken ze wat voor hen belangrijk is en hoe ze dat kunt bereiken. De doelen die

uit dit proces naar voren komen worden vertaald naar praktische acties en in het zogenaamde Tra-plan opgenomen.



Onderwijs





Onderwijs afhankelijk van:

- Motivatie gedetineerde
- Niveau gedetineerde
- Verblijfsduur gedetineerde
- Programma gedetineerde
- Goedkeuring Multi Disciplinair Overleg (MDO)
- E-learning is mogelijk



Tot 1 maand:

- Taalmeter
- Toolkit Onderwijs Adviesmarkt (TOA)
- Intake onderwijs
- Voortzetten opleiding die de gedetineerde buiten al was gestart

Tot 2 maanden:

- opstart Basiseducatie
- Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) basis (veel zelfstudie en afhankelijk van de examendatum)

Van 2 tot 6 maanden:

- vervolg Basiseducatie
- Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) vol (veel zelfstudie en afhankelijk van de examendatum)
- Beroepskeuze/interesse – competentietest
- ECDL (Computervaardigheden), deelcertificaten

Van 6 maanden tot 12 maanden:

- Vervolg Basiseducatie
- Algemene Ondernemersvaardigheden (AOV)
- kortere vakopleidingen die passen binnen dit tijdsbestek bijvoorbeeld heftruck
- Lasopleiding. Modules van 3 a 4 maanden
- European Computer Drivers Licence (ECDL), volledig diploma
- Zelfstudie

Van 12 maanden:

- Vervolg Basiseducatie
- lange vakopleidingen
- Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO) niveau 1 & 2
- Zelfstudie



24

- De directeur moet zorgen voor de beschikbaarheid van gedetineerdenarbeid, voor zover dat mogelijk is. In de gevangenis zijn gedetineerden verplicht de opgedragen arbeid uit te voeren, zowel binnen als buiten de inrichting.
- Het betreft hier veroordeelde gedetineerden.
- In een huis van bewaring wachten gedetineerden nog op een uitspraak van de rechter. Zij zijn niet verplicht om deel te nemen aan arbeid.



Arbeid en vakopleiding

- In-Made
- Kostenbesparende arbeid en vakarbeid (plus)
- Externe arbeid (plus)
- Vakopleiding
- Beschrijving Getoond Gedrag (BGG)
- Dienst Justis



25

Re-integratie (ex-) gedetineerden

- In-Made en Ex-Made / Eric Bouwsma
- In-Made verzorgt binnen de penitentiaire inrichtingen van DJI arbeid zoals verpakkingswerkzaamheden en het vervaardigen van textiel, hout- en metaalproducten.
- Arbeid in detentie is een belangrijk onderdeel van het dagprogramma in de PI. Het vult de dag van de gedetineerde, structureert de detentie en draagt bij aan de resocialisatie van gedetineerden.
- Ook zijn er meer mogelijkheden op het gebied van arbeid. Gedetineerden kunnen arbeid verrichten waarbij meer vrijheid wordt gegeven (kostenbesparende arbeid) of ze kunnen ingezet worden op de vakarbeid. e vakarbeid heeft behoefte aan gedetineerden die specialistisch werk voor langere tijd kunnen doen. Bijvoorbeeld de afdeling metaal. Sommige gedetineerden werken zelfs buiten de PI.
- In sommige PI's kan een vakopleiding gevolgd worden i.s.m. een ROC of brancheorganisatie. In deze vakopleiding werkt de afdeling arbeid nauw samen met de afdeling onderwijs, omdat

er naast een praktisch gedeelte ook een theoretische deel in de opleiding zit. Gedetineerden worden opgeleid op MBO 1 of 2 niveau en ontvangen een erkend diploma of certificaat.

- Beschrijving getoond gedrag (BGG) is een mogelijkheid om toch een VOG te krijgen via directeur PI. De gedetineerden moet ook op een externe werkplek hebben gewerkt.

UITLEG BGG

Het Gevangeniswezen geeft gedetineerden, die hun detentie voorbeeldig hebben ondergaan, een positieve verklaring mee. Die kan de gedetineerde gebruiken bij sollicitaties en bij de procedure voor het verkrijgen van een VOG. Deze verklaring zal ook voldoende zijn om zo'n ex-gedeteneerde toe te laten voor vrijwilligerswerk binnen de PI. Om zo'n verklaring te krijgen, moet een gedetineerde zich niet alleen binnen de PI ingezet hebben voor zijn of haar re-integratie, maar ook minimaal een positieve aanbeveling van een externe werkplek hebben.

De procedure is in juni uitgerold binnen de PI's, waar de casemanagers er dan direct mee aan de slag kunnen. Er komen dan ook factsheets beschikbaar voor personeel en gedetineerden. De Tweede Kamer is inmiddels geïnformeerd dat DJI op deze wijze uitvoering geeft aan een breed gesteund verzoek van het kamerlid Achmed Marcouch (PvdA).

- Dienst Justis

DJI maakt met de Dienst Justis afspraken om de Beschrijving Getoond Gedrag te gaan opvragen, indien er door het strafrechtelijk verleden twijfel is rond de afgifte van een VOG.

GW is blij met het realiseren van deze stap, die het voor gedetineerden nog aantrekkelijker maakt om zich tijdens detentie serieus in te zetten om een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.



Leren werken bij In-Made

- [Arbeidsdiscipline](#)
- Ritme / regelmaat / structuur
- Werknemersvaardigheden
- Eigen verantwoordelijkheid
- [Taakdifferentiatie](#) / beloning
- Promotie
- Rapportage



26

Re-integratie (ex-) gedetineerden

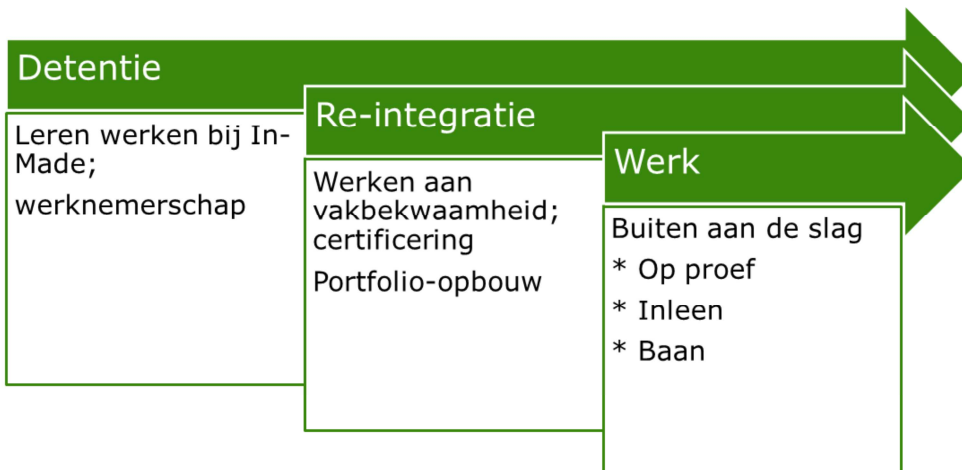
Waarom leren werken belangrijk?

Veel gedetineerden hebben al langer geen werk of hebben helemaal geen arbeidsverleden. Deze personen kunnen begeleiding gebruiken bij het werken aan werk: zie punten op sheet (en daar staat bijvoorbeeld leren omgaan met autoriteit niet eens bij...)

Bovendien worden hun vorderingen bijgehouden door de werkmeester. Deze rapportage is van belang voor het verkrijgen van een BGG. En last but not least heeft de gedetineerde de mogelijkheid om een portfolio bij te houden. Niet alleen kan hij hier relevante trainingen in opnemen, maar ook foto's van bij de arbeid gemaakte producten. Denk aan laswerk, houtbewerking etc.



Van In-Made naar Ex-Made



Schematisch ziet het proces van In-Made naar Ex-Made er zo uit



DJI

Waar vrijheid ophoudt
en weer kan beginnen

©DJI, Den Haag 2014