



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Veiligheid en Justitie

Samen aan de slag met de gedetineerde

De PI als uw ketenpartner



Jaarlijks keren ruim dertigduizend ex-gedetineerden terug in de maatschappij. Als gevangenen en ketenpartners geen aandacht geven aan re-integratie en resocialisatie, vallen velen van hen vroeg of laat terug in crimineel gedrag. Herhalingscriminaliteit is een belangrijke bron van overlast en onveiligheid en brengt hoge maatschappelijke kosten met zich mee. De uitdaging die we hebben, is hoe we er samen - gevangeniswezen en ketenpartners - voor zorgen dat het aantal recidivisten afneemt. Daarom maken we het voor onze ketenpartners zo makkelijk mogelijk om al tijdens detentie samen te beginnen met de voorbereiding op nazorg en re-integratie. Voor ons gemeenschappelijke doel: minder recidive, een veiligere samenleving.

“Wij staan voor een veilige en menswaardige detentie en werken, samen met onze partners en de gedetineerde, aan re-integratie. Zo dragen wij bij aan een veilige samenleving.” Dat is de visie van waaruit het gevangeniswezen werkt. Om deze visie nog beter om te kunnen zetten in concrete resultaten, zijn wij volop bezig met het moderniseren van onze werkwijze.

De voordelen van deze moderniseringsslag zijn niet alleen voelbaar binnen de Penitentiaire Inrichtingen (PI's). Meer dan ooit zijn wij ons ervan bewust dat succesvolle re-integratie gebaat is bij een vroege start en goede samenwerking. Daarom voorzien we onze ketenpartners van alle informatie die nodig is om een gedetineerde een nazorgtraject op maat te geven, maken we het mogelijk uw werk al binnen de PI te beginnen en zorgen we dat we goed bereikbaar zijn.

De gedetineerde in kaart

Vanaf het moment dat een gedetineerde de poort voor het eerst binnenloopt, richten wij ons op het voorkomen van recidive. We brengen de gedetineerde en zijn problematiek zo uitgebreid mogelijk in kaart. Deze informatie en bijbehorende acties zetten we in DPAN (Digitaal Platform Aansluiting Nazorg) voor de informatie-uitwisseling met gemeenten en in het Detentie- en Re-integratieplan (D&R-plan). Voor u als ketenpartner is deze informatie ook van grote waarde: een geslaagde re-integratie valt of staat met een volledig en kloppend beeld van een gedetineerde. Omdat we veel informatie binnen tien dagen verzamelen, kunt u al in een zeer vroeg stadium met de gedetineerde aan de slag. Dat maakt ook het re-integratieproces ná detentie eenvoudiger. Vooral omdat de meeste gedetineerden korter dan 2 maanden vastzitten.

Wat doet de PI aan nazorg?

De meeste gedetineerden komen na bepaalde tijd weer vrij. Goede opvang na detentie, nazorg genoemd, is belangrijk om de gedetineerde mee te laten doen in de maatschappij en zo herhaling (recidive) te voorkomen. De gemeente waar de ex-gedetineerde gaat wonen is verantwoordelijk voor zijn opvang en begeleiding. Het Gevangeniswezen zorgt voor

een goede overdracht van de gedetineerde naar de gemeente. Belangrijk is dat op het moment van ontslag uit de inrichting aan de vijf basisvoorwaarden voor een goede re-integratie is voldaan: identiteitsbewijs, inkomen, huisvesting, en indien van toepassing schuldhulpverlening en zorg.

In principe is de ex-gedetineerde daar zélf verantwoordelijk voor. Maar het Gevangeniswezen wil de re-integratie van gedetineerden zo goed mogelijk laten verlopen. Daarom worden ze door ons al binnen de muren voorbereid op de stap naar buiten.

Ook vanuit het penitentiair productiebedrijf (de werkplaatsen) wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan de re-integratie van gedetineerden. Door productiewerk of vakarbeid te verrichten, of door diensten te verlenen (minimaal zo uur per week) leren de gedetineerden essentiële werknemersvaardigheden. Hierdoor vergroten zij hun kans op een baan na de detentie.

De terugkeer voorbereiden: Reflector, Kies voor Verandering en het D&R-plan

Om te voorkomen dat een gedetineerde terugvalt in crimineel gedrag, gaan we gericht met hem aan de slag. Allereerst vult hij een online vragenlijst in: de Reflector. Deze vragenlijst geeft de gedetineerde inzicht in zijn houding, gewoonten en gedrag. Vervolgens volgt hij het programma Kies voor Verandering: 8 modules, waarmee de gedetineerde gemotiveerd wordt om zelfstandig zijn gedrag te veranderen en criminaliteit achter zich te laten. Hij stelt een plan op met wat hij gaat doen om te stoppen met criminaliteit. Hiervoor ondertekent hij zijn plan en neemt zelf de verantwoordelijkheid om het uit te voeren. Dit plan, en de vorderingen van de gedetineerde, worden bijgehouden in het Detentie- en Re-integratieplan.

De gedetineerde tot uw beschikking

Zodra de gedetineerde na zijn straf de poort uitloopt, eindigt de taak van de PI. Voor ketenpartners, PI's en de maatschappij is juist dat het moment van de waarheid: houdt de gedetineerde zich staande, is hij in staat zijn problemen op te lossen en accepteert hij daarbij hulp van anderen? Om dat moment zo goed mogelijk voor te bereiden, zetten PI's waar mogelijk de deuren open voor ketenpartners. Zo kunnen de verschillende partners al tijdens de detentieperiode aan hun deel van het nazorg- en re-integratietraject beginnen. Daar zijn nu al talloze voorbeelden van: verslavingszorginstellingen organiseren bijeenkomsten binnen de PI, gemeenten houden gesprekken binnen de muren om gedetineerden te helpen

met zaken als identiteitsbewijs, schuldhulpverlening en huisvesting.

Voor u en andere ketenpartners heeft vroegtijdig werken aan re-integratie tijdens de detentiefase grote voordelen: de gedetineerde (uw cliënt) is altijd aanwezig en beschikbaar. Er is een goed beeld van de gedetineerde in het Detentie- en Re-integratieplan, en hij is vaak zeer gemotiveerd - doorgaans gemotiveerder dan na zijn detentie. En door de gedetineerde goed voorbereid de maatschappij in te sturen, bereiken we als ketenpartners gezamenlijk vaker ons gemeenschappelijke doel: minder recidive, een veiligere samenleving.

De PI als úw ketenpartner

Om nog toegankelijker te zijn voor onze ketenpartners, heeft het gevangeniswezen negen regionale samenwerkingsverbanden opgericht. Binnen ieder samenwerkingsverband is er een (plaatsvervangend) vestigingsdirecteur verantwoordelijk voor keten-samenwerking met een eigen staffunctionaris ketensamenwerking. Zij maken waar mogelijk afspraken met ketenpartners voor meerdere inrichtingen tegelijk. Daarnaast komt er binnen elk samenwerkingsverband één aanspreek- en informatiepunt voor de partners. Hier kunt u terecht als ketenpartner terecht met uw vragen. Zo willen we een nog laagdrempeliger ketenpartner voor u zijn.

Werken met en in de PI: wat u moet weten

Wanneer u in een PI komt, of dat nu op regelmatige basis is of voor een eenmalig bezoek, dan is er een aantal zaken waar u rekening mee moet houden.

Zo zien wij graag dat u zich aan de gedragscode van DJI houdt. Deze code geldt voor medewerkers van DJI, maar ook voor niet-ambtenaren zoals uitzendkrachten, gedetacheerden en externen. In de gedragscode staan respect, betrouwbaarheid, openheid en professionaliteit centraal. U kunt de gedragscode opvragen bij elke PI. Praktisch gezien geldt in vrijwel alle PI's het volgende:

- U meldt uw bezoek bij uw contactpersoon in de PI aan.
- U moet een geldig legitimatiebewijs kunnen tonen. Dit mag zijn een: paspoort, identiteitskaart, rijbewijs of Europese identiteitskaart.
- U mag geen mobiele telefoon meenemen in de PI. Ook andere elektronische en/of data-dragende apparatuur is niet toegestaan. Deze kunt u achterlaten in een van de kluisjes bij de balie van de PI.
- De portiers controleren u en uw bagage op verboden spullen. Dit gebeurt met een detectiepoort, scan-apparatuur en – als daar aanleiding voor is - door te fouilleren.

Let op: sommige vestigingen hebben andere of aanvullende regels.

Vraag de precieze richtlijnen na bij de PI die u gaat bezoeken.

Nazorg in de striktste zin van het woord – zorg na afloop van detentie – is in de eerste plaats een gemeentelijke verantwoordelijkheid. De gemeente heeft immers de verantwoordelijkheid voor al haar burgers na detentie. Voor de gemeente is het belangrijk om al in een vroeg stadium te weten wanneer een gedetineerde vrijkomt en of hij problemen heeft die zijn terugkeer in de maatschappij belemmeren. Dit is alleen te realiseren via een goede communicatie en samenwerking tussen het gevangeniswezen en ketenpartners. Bovendien is het belangrijk om de trajecten voor, tijdens en na de detentie op elkaar aan te laten sluiten. Daarom hebben het ministerie van Veiligheid en Justitie en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) de afspraken rondom de nazorg vastgelegd in het Samenwerkingsmodel Nazorg voor volwassen (ex-) gedetineerde burgers.



Waar PI Ter Apel

Wat Wim Angerman werkt via WorkConnection namens de gemeente Oldambt als senior adviseur Mobiliteit en Nazorg. Dat komt erop neer dat hij vier dagen per week allerlei nazorgzaken voor gedetineerden regelt die afkomstig zijn uit de gemeente Oldambt. Zijn standplaats: dicht bij het vuur, namelijk binnen de muren van de inrichting. En dat is best uniek.

Wanneer De pilot van een jaar liep 1 februari 2012 af. Het project is wegens succes nu weer met een jaar verlengd.

Waarom ‘Stapt iemand zonder begeleiding de poort uit en is er niets geregeld? Dan kan je op je vingers natellen dat deze persoon recidiveert. Daar ben ik van overtuigd,’ zegt Wim stellig. ‘Dus als iemand vrijkomt, dan moet inkomen uit werk geregeld zijn (of anders uit een uitkering). Anders komt zo’n jongen wel op een andere manier aan zijn geld.’

Hoe Veel praten met gedetineerden over wat ze nodig hebben en vervolgens veel regelen, daar komt het op neer. ‘Ik bezoek gedetineerden in hun cel of op de luchtplaats. Maar ze bellen me ook gewoon: “Wim, wanneer ben je er weer,” vragen ze dan. En nee, een spreekuur heb ik niet. Als ze een vraag hebben, kunnen ze altijd bij me terecht.’

Zodra Wim weet wat er moet gebeuren, gaat hij bellen met instanties. ‘Ik heb er voor gezorgd dat ik overal maar één aanspreekpunt heb: bijvoorbeeld bij het UVW, de Reclassering en de verslavingszorg.’ Maar dit betekent niet dat hij dagelijks met een vast rijtje ketenpartners te maken heeft. ‘Het gaat om zoveel méér dan alleen die vijf leefgebieden. Zo was er een gedetineerde van wie het huis via een executieverkoop verkocht ging worden, omdat hij een hypotheekachterstand had. Ik heb toen via de hypotheekverstrekker, notaris en makelaar geregeld dat het huis alsnog de gewone verkoop in ging. En dat levert natuurlijk veel meer op.’

Effect Inmiddels heeft Wim veel gedetineerden op weg kunnen helpen. En bovendien is er een nauwe samenwerking ontstaan tussen de gemeente en de inrichting. Sterker nog, de scheiding lijkt zelfs te vervagen: ‘Ze zien me niet meer als een ketenpartner, maar meer als een nieuwe collega’, aldus Wim.

Innovium helpt 'wajongers' aan werk (Nazorg)

Waar PI's in Noord-Holland, Flevoland en Utrecht (en op termijn in o.a.Noord-Brabant).

Wat Via het UWV helpt de organisatie Innovium jonge gehandicapte gedetineerden met een Wajong-uitkering (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) – of kortweg wajongers - om na hun detentie aan het werk te gaan.

Wanneer Het project loopt vanaf najaar 2011

Waarom Henk Guise, directeur van Innovium: 'De belangrijkste factor bij re-integratie voor wajongers is werk. Het recidivepercentage onder hen is erg hoog: meer dan 80%. Innovium begint daarom al met begeleiding in de PI, waarbij we samenwerken met de MMD. En we blijven begeleiden als de gedetineerde vrij is en de rol van de MMD'er ophoudt. We werken dus van binnen naar buiten. Het hoofddoel is het vinden van werk, zodat de recidive drastisch zal afnemen.' Maar Innovium bekijkt ook hoe het zit met de andere leefgebieden, zoals woonruimte. 'Want iemand kan wel werk hebben, als je geen huis hebt met een bed, nachtkastje en een wekker erop, houdt het op.'

Hoe Henk Guise legt uit dat Innovium maximaal zes maanden voor het einde van de detentie met de gedetineerde aan de slag gaan: 'De MMD'er meldt gedetineerden aan. Vervolgens houden we een intake. Hoe komt iemand over? Wat kan hij of zij? Daarna doen ze een beroepskeuzetest en volgen ze een leerdoelentraining. Daar leren ze bijvoorbeeld omgaan met faalervaringen. Want veel wajongers denken dat ze niets kunnen en dat ze zijn mislukt.' Vervolgens helpt Innovium de jongeren bij het vinden van werk: 'We hebben daarvoor contacten met veel werkgevers.' Maar de begeleiding houdt ook daarna niet op. Uit de praktijk blijkt namelijk dat ook het behouden van een baan voor deze groep niet altijd eenvoudig is.'

Effect Inmiddels zijn 71 wajongers aangemeld en is de eerste al aan een baan in de bouw geholpen. Innovium heeft al veel ervaring met het begeleiden van jongeren. Henk Guise durft dan ook met zekerheid voorspellingen te doen over de resultaten die ze gaan behalen: 'We verwachten dat we 50% van de wajongers aan werk kunnen helpen.'





Instituut voor Midden- en Kleinbedrijf (IMK) helpt gedetineerde ZZP'ers

Waar PI Nieuwegein en (Z)BBI Westlinge

Wat Het Instituut voor Midden- en Kleinbedrijf (IMK) helpt samen met Eigen Werk van gemeente Amsterdam gedetineerde Amsterdammers die na detentie een eigen bedrijf willen beginnen. De gemeente Amsterdam financiert deze trajecten voor kandidaten die na hun detentie terugkeren naar de gemeente Amsterdam. Ook gaat IMK gedetineerde ondernemers begeleiden die door hun (kortdurende) detentie met hun bedrijf in de problemen komen. De begeleiding vindt plaats in PI Nieuwegein en in (Z)BBI Westlinge.

Wanneer Sinds september 2012. De pilot van de gemeente Amsterdam loopt tot mei 2013.

Waarom Patrick van Dielen, projectleider Nationale Markten bij het IMK: "Het is voor gedetineerden niet makkelijk om na hun detentie in loondienst te treden, terwijl ze wel over de juiste competenties beschikken voor het ondernemerschap."

Over zelfstandige ondernemers, die gedetineerd raken, zegt hij: "Je bedrijfsvoering houdt ineens op. Als je de zaken dan niet goed geregeld hebt, is dat wat je hebt opgebouwd binnen een paar weken verdwenen."

Els Rijpkema-Heerland, staffunctionaris ketensamenwerking, vult dit aan: "Gedetineerde zelfstandigen zijn hun bedrijf snel kwijt, omdat ze niet kunnen voldoen aan verplichtingen, zoals het betalen van belastingen of orders. Het gaat om bijvoorbeeld klusbedrijven en glazenwassers. En dat is best een forse groep."

Hoe Gedetineerden kunnen zelf aangeven dat ze begeleid willen worden. Ook de MMD'er vervult een belangrijke rol bij de selectie als 'talentscout' in de instroomfase. Als uit het intake-gesprek met IMK blijkt dat ze over ondernemerspotentie beschikken, kunnen ze deelnemen aan de leergang zelfstandig ondernemerschap. Daarin helpt het IMK

gedetineerden die een eigen bedrijf willen starten op weg met het vinden van antwoorden op belangrijke vragen. Els: "Heeft het bedrijf bestaansmogelijkheid? In welke buurt kun je het beste vestigen? En waar moet je zijn voor financiering?" Bij ZZP'ers die voor korte tijd gedetineerd zijn, is het doel om ervoor te zorgen dat het bedrijf in deze korte periode niet kopje onder gaat. Patrick noemt als voorbeeld een rijschoolhouder die werd opgepakt voor parkeerboetes die niet waren betaald. "Hij kwam van de ene op de andere dag zijn afspraken met zijn leerlingen en het CBR niet meer na. Wanneer we op tijd met zo iemand in contact komen, dus direct na het vastzetten, kunnen we proberen om het bedrijf draaiende te houden door bijvoorbeeld iemand te regelen die de lessen kon overnemen." Helaas kwam de hulp voor deze man te laat en heeft zijn rijschool het niet gered. "Dat is de bottleneck. We moeten er echt direct bij zijn, anders is het dweilen met de kraan open."

Effect Inmiddels heeft het IMK twee gedetineerden met succes op weg geholpen bij het starten van een eigen bedrijf. Patrick: "De een heeft een webwinkel voor gedetineerden opgezet. En de ander is een hoveniersbedrijf begonnen. Hij heeft zijn schulden afbetaald en heeft het op het moment ontzettend druk!". Twee andere (inmiddels ex-) gedetineerden hebben met succes de pilot-leergang in Westlinge afgerond en staan op de drempel van een bestaan als zelfstandig ondernemer.

In het komende jaar wil het IMK deze activiteiten uitbreiden. "Ik ben nu al in veel gevangnissen geweest en merk echt dat ondernemerschap een onderwerp is waar veel gedetineerden mee bezig zijn. 34 mensen hebben zich al uit zichzelf aangemeld", vertelt Patrick. Of het IMK ook daadwerkelijk op grote schaal aan de slag kan, hangt op dit moment nog voor een deel af van de financiering. "Maar ik heb daar alle vertrouwen in."

(Ex-)gedetineerden aan het werk met hulp van Leer-Werk Academie

Waar PI Dordrecht, PI Rotterdam en PI Krimpen

Wat De Leer-Werk Academie bemiddelt drie tot zes maanden voor de vrijlating tussen werkgevers en gedetineerden.

Wanneer Sinds halverwege 2011

Waarom Het is belangrijk dat gedetineerden die vrijkomen uitzicht hebben op een baan. Zo kunnen ze zelf in hun eigen levensonderhoud voorzien en is de kans dat ze terugvallen in hun oude criminele gedrag een stuk kleiner.

Hoe Zebra Detachering BV bemiddelt tussen (ex-)gedetineerden en werkgevers om te zorgen voor een 'snelle overstek' naar werk. Zebra Detachering is een specifiek initiatief van de Leer-Werk Academie.

Gedetineerden en werkgevers worden samengebracht tijdens 'speeddates' op locatie. Is er tijdens de speeddate een klik? Dan volgt er een uitgebreider sollicitatiegesprek.

Effect Volgens mede-initiatiefnemer Kees Kleingeld, operationeel manager bij Zebra, zijn inmiddels al zo'n 20 ex-gedetineerden via deze weg aan de slag gegaan. De succesfactor: "Juist die vroege afstemming vóór vrijlating is de kracht van het concept. Want medewerkers van justitie krijgen steeds meer oog voor de potentie van gedetineerden op de arbeidsmarkt."



Woonruimte? Flexibel wonen bemiddelt

Waar PI Rotterdam en PI Krimpen a/d IJssel

Wat Flexibel Wonen bemiddelt tussen Rotterdamse woningcorporaties en (ex-)gedetineerden die woonruimte nodig hebben. Bovendien blijven begeleiders van Flexibel Wonen deze groep monitoren als ze eenmaal in hun nieuwe huis wonen: Zijn de financiën op orde? En zoekt hij of zij actief naar werk?

Wanneer Sinds begin 2010

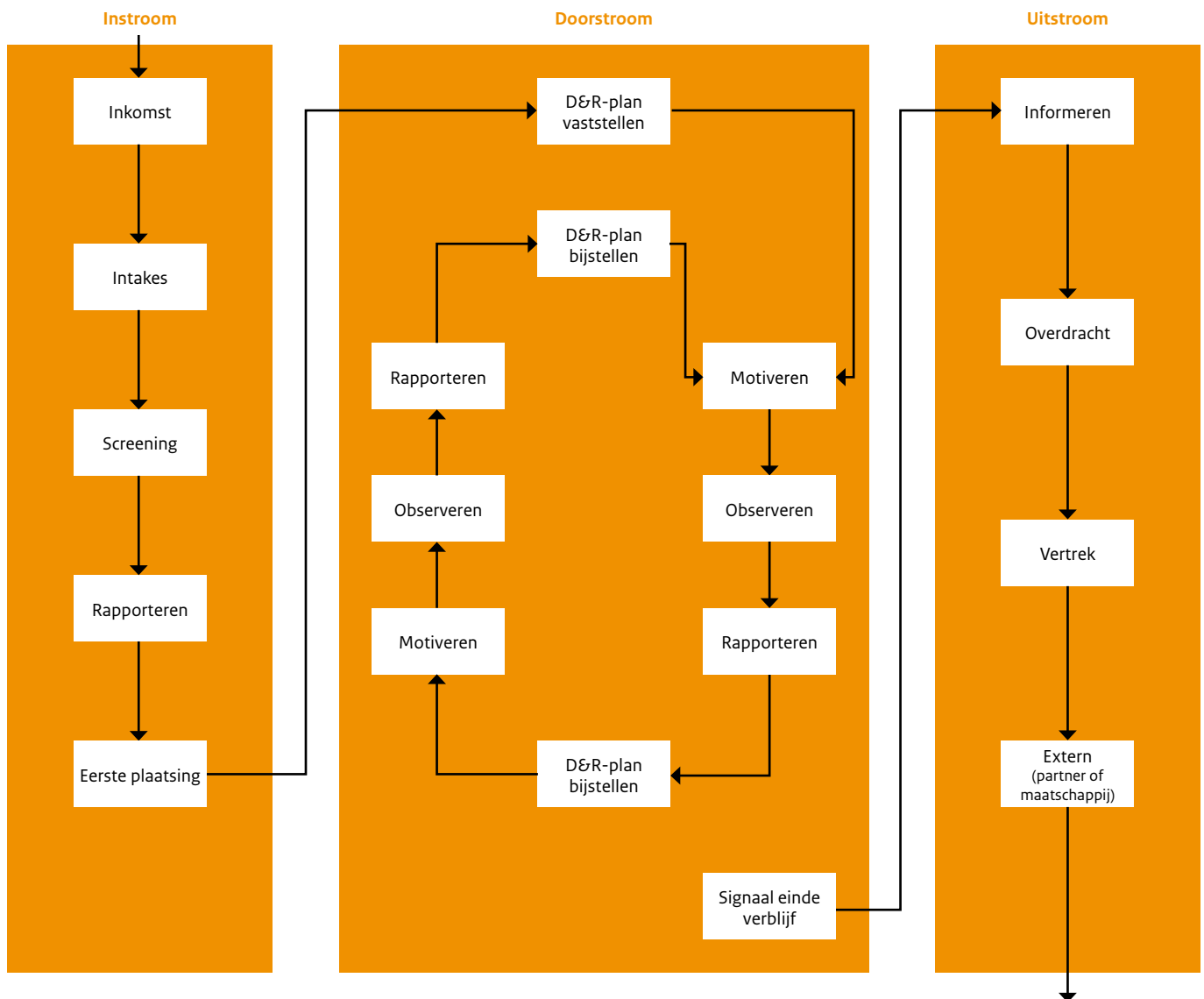
Waarom Ex-gedetineerden die direct na hun vrijlating woonruimte hebben, pakken de draad makkelijker op. Daarvoor vallen ze minder snel terug in hun oude criminele gedrag.

Hoe Flexibel Wonen inventariseert welke woonruimte lokale woningcorporaties beschikbaar hebben. Vervolgens brengen ze de (ex-)gedetineerde met deze corporatie in contact. De politie is betrokken bij de voorselectie van de personen die in aanmerking komen voor deze vorm van hulp. En de gemeente controleert of de (ex-)gedetineerde al eerder woningoverlast heeft veroorzaakt (informatie-uitwisseling dus).

Effect Robert van der Wouden, directeur van Flexibel Wonen: "We begeleidden in 2010 40 ex-gedetineerden, in 2011 waren dit er 70 en in 2012 worden dat er naar verwachting 100. 90% van deze gedetineerden vindt huisvesting."



Het verloop van de detentie



De detentieperiode is opgebouwd uit drie fases: de instroom, de doorstroom en de uitstroom. Tijdens de instroomfase creëren we een zo volledig mogelijk beeld van de gedetineerde. Gemeenten worden in deze fase al geïnformeerd over de gedetineerde. De doorstroomfase is gericht op persoonlijke begeleiding. Voor de uitstroomfase zorgen we dat de basisvoorzieningen voor de gedetineerde zijn geregeld en zorgen we voor goede communicatie met de betrokken ketenpartners. Ketenpartners kunnen in alle fases een belangrijke bijdrage leveren aan een zinvolle en effectieve detentieperiode.

Instream: informatie verzamelen

Als een gedetineerde een inrichting binnenkomt, doorloopt hij de eerste tien dagen verschillende intakes met medewerkers van de PI. Zij verzamelen hierbij medische informatie, informatie over eventueel eerdere detentie(s), informatie over het gedrag en over de persoonlijke situatie van de gedetineerde. Deze informatie vormt de basis voor het eerder genoemde Detentie en Re-integratieplan, waaraan ook het persoonlijke plan wordt toegevoegd.

Iedere gedetineerde krijgt een mentor toegewezen. Deze mentor bekijkt de eerste versie van het D&R-plan met de gedetineerde. Eventuele aanvullingen of wijzigingen worden nog verwerkt. Daarna wordt het D&R-plan besproken in het multidisciplinair overleg (MDO). Dit is een overleg tussen alle medewerkers waar een gedetineerde regelmatig mee te maken heeft, zoals de mentor, verpleegkundige, de MMD'er en een medewerker Gedetineerdezaken.

Het Psycho-Medisch Overleg (PMO) adviseert welke zorg op welke plaats de juiste zorg is voor een gedetineerde. Elke week overleggen BIG professionals (psychiater, psycholoog, arts en justitieel verpleegkundige) van een vestiging. Zij bespreken welke psychomedische zorg een gedetineerde nodig heeft. Vervolgens coördineren zij de zorg vanuit de levensloopbenadering; zij nemen de situatie zowel tijdens de detentie als na de detentie mee in de D&R-plannen, zodat de zorgverlening zo min mogelijk wordt verstoord.

Doorstroom: in detentie werken aan re-integratie

Als de intakeprocedures na ongeveer 10 dagen zijn afgerond, start de gedetineerde met het dagprogramma. Dit programma bestaat in ieder geval uit wettelijke basisactiviteiten als recreatie, luchten en arbeid. Daarnaast is er 4 uur per week ingeruimd voor activiteiten die zijn gericht op re-integratie. Gedetineerden mogen niet zonder meer meedoen met deze activiteiten. Het gevangeniswezen investeert alleen in mensen die echt willen veranderen. De verantwoordelijkheid ligt dus bij de gedetineerde zelf. De PI zorgt dat de gemotiveerde gedetineerde de juiste mogelijkheden geboden krijgt. Dit doen we door de gedetineerde scherp te blijven observeren en zijn vorderingen bij te houden in het D&R-plan. Zo wordt ons beeld van de gedetineerde steeds vollediger gedurende de detentie.

Uitstroom: stap voor stap terug in de maatschappij

Aan het einde van de detentie moeten de noodzakelijke basisvoorzieningen voor terugkeer in de maatschappij op orde zijn: een geldig identiteitsbewijs, huisvesting, inkomen, schuldhulpverlening en passende zorg. Als deze basisvoorzieningen goed geregeld zijn, neemt de kans op herhalingscriminaliteit af.



Het ministerie van Veiligheid en Justitie streeft er samen met gemeenten naar om deze basisvoorzieningen op orde te hebben voor ten minste acht van de tien mensen die uit detentie komen. Dit noemen we nazorg. Bij de nazorg aan (ex-)gedetineerden zijn veel ketenpartners betrokken zoals gemeenten, het ministerie van Veiligheid en Justitie, Veiligheidshuizen, Reclassering/3RO, UWV, UWV Werkbedrijf en maatschappelijke organisaties zoals schuldhulpverleners, woningcorporaties en zorginstellingen. Goede nazorg is alleen te realiseren via een goede communicatie en samenwerking tussen het gevangeniswezen en ketenpartners. Bovendien is het belangrijk om trajecten voor, tijdens en na de detentie op elkaar te laten aansluiten.

Bij aanvang van detentie

Ca. 20% van de gedetineerden heeft geen huisvesting

Ca. 20% van de gedetineerden heeft geen ID-bewijs

Ca. 40% van de gedetineerden heeft geen werk/
inkomen

Ca. 70% van de gedetineerden heeft schulden

Ca. 31% van de gedetineerden heeft een zorgcontact
gehad voorafgaand aan detentie

Afkortingen en termen

BIG professionals: Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg

Detentie- en Re-integratieplan (D&R-plan): Het Detentie & Re-integratieplan is het persoonlijke plan van een gedetineerde. Tijdens de detentieperiode monitoren we dit groeidocument, vullen we het aan en stellen we het bij. Met het D&R-plan geven we invulling aan de persoonsgerichte benadering van de gedetineerde.

Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI): De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) is een taakorganisatie van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. DJI is verantwoordelijk voor de detentie van personen in het kader van het strafrecht, en voor de bewaring van vreemdelingen in het kader van de Vreemdelingenwet 2000.

Gevangeniswezen (GW): De sector binnen DJI die verantwoordelijk is voor PI's.

MMD'er: Medewerker Maatschappelijke Dienstverlening.

Multidisciplinair Overleg (MDO): Overleg tussen alle medewerkers waar een gedetineerde regelmatig mee te maken heeft, zoals de mentor, verpleegkundige, de MMD'er en een medewerker Gedetineerdezaken.

Penitentiaire Inrichting (PI): Een gevangenis of Huis van Bewaring.

